

Avances Positivos en el Plan de Acción implementado por Bosques Cautín

Octubre de 2015

No.	Medida de reparación	Acciones que habrá de implementar Bosques Cautín	¿Cuáles son los avances a la fecha?
1	Fortalecimiento de los planes de reforestación en la región mapuche	1. Indagar el estatus actual de las tierras adquiridas por CONADI y contactar a las comunidades para presentarles propuestas de convenios de reforestación.	La empresa analizó el estatus de las tierras adquiridas por CONADI → Concluido Bosques Cautín se pondrá en contacto con las comunidades para presentarles propuestas de convenios de reforestación, una vez que se definan las propuestas de financiamiento. → En curso
		2. Establecer contactos con instituciones públicas: Indap, Conadi, Corfo, Banco Estado, y otros. Objetivo principal: localizar posibles fuentes de financiamiento.	Bosques Cautín sostuvo reuniones con diversas instituciones públicas, con el fin de localizar fuentes de financiamiento para los proyectos de reforestación. Sin embargo, todavía no se ha concretado una propuesta de financiamiento específica. → En curso
		3. Presentar un informe sobre la viabilidad de los convenios de reforestación con las comunidades mapuche interesadas en proyectos de reforestación.	(Esta acción no puede llevarse a cabo hasta que concluyan las acciones 1 y 2.)
		4. Implementar los primeros convenios de reforestación con las comunidades mapuche.	(Esta acción no puede llevarse a cabo hasta que las acciones 1 y 2 antes señaladas concluyan.)

2	Inicio y desarrollo del Proyecto de Restauración del Bosque Nativo	1. Publicar el marco jurídico y convocar a la presentación de propuestas para el proyecto de restauración.	Concluida
		2. Seleccionar al grupo de trabajo técnico que habrá de implementar el proyecto: <ul style="list-style-type: none"> • Analizar las propuestas recibidas; • Seleccionar al grupo de trabajo técnico. 	Concluida Los expertos técnicos que desarrollarán e implementarán el Proyecto de Restauración del Bosque Nativo han sido seleccionados y contratados. (Más adelante se presenta el resumen del proyecto propuesto.)
		3. Implementar el Proyecto de Restauración del Bosque Nativo y publicar los resultados.	El plan de trabajo del proyecto quedo terminado y los expertos técnicos ya han comenzado a implementarlo. → En curso
3	Desarrollo de planes de conservación y restauración de cursos y fuentes de agua	1. Revisar el catastro de cursos y fuentes de agua (vertientes, esteros, tranques artificiales), en las zonas de Cholchol y Galvarino.	Concluida
		2. Definir, junto con las comunidades aledañas, la viabilidad de uso y beneficios de los cursos y fuentes de agua.	Concluida
		3. Hacer una lista de los vecinos beneficiados y sus derechos de agua.	Concluida La comunidad seleccionada para beneficiarse de este proyecto es la comunidad indígena José Pinolevi (40 miembros activos y 20 familias) aledaña a la zona forestal 'El Pinar' en el área de Purén.
		4. Generar un plan de trabajo y un programa para la conservación y restauración de l	Concluida

		de conservación y restauración de los cursos y fuentes de agua	
		5. Implementar el plan de trabajo y el programa de conservación.	<p>Concluida</p> <p>El plan de trabajo ya se implementó. (Más adelante se presenta un resumen del plan de trabajo y de su implementación.)</p>
4	Incremento del porcentaje de trabajadores de origen mapuche que trabajan para Bosques Cautín	1. Establecer un registro trimestral de las personas de origen mapuche que trabajan en la empresa.	Concluida
		2. Realizar actividades de fortalecimiento de las capacidades de los trabajadores de origen mapuche en los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad y prevención de riesgos; • Habilidades laborales específicas (extracción de madera, aplicación de pesticidas, etc.) • El FSC y el manejo forestal responsable. 	<p>Concluida</p> <p>(Más adelante se proporciona un resumen de las actividades de fortalecimiento de las capacidades.)</p>
		3. Implementar un programa de apoyo para contratistas de origen mapuche que permita mejorar el acceso a tecnologías, a través de un asesor del proyecto.	Concluida

		4. Acordar el porcentaje mínimo de trabajadores de origen mapuche, y dar a conocer al personal el porcentaje acordado.	El porcentaje mínimo de trabajadores de origen mapuche se acordará con los contratistas de la empresa en 2016. → En curso
--	--	---	--

Resumen de los avances – Implementación de las medidas de reparación por parte de Bosques Cautín

- Medida 1: Fortalecimiento de los planes de reforestación en la región mapuche

Bosques Cautín analizó el estatus actual de las tierras adquiridas por la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI) de Chile, que fue la primera acción acordada con respecto a esta medida.

Además, Bosques Cautín contactó a instituciones públicas y sostuvo reuniones para discutir las posibles opciones de financiamiento de los proyectos de restauración. Este financiamiento se utilizará para reforestar las zonas acordadas con las comunidades. Una vez que se haya realizado la reforestación y los árboles plantados hayan alcanzado la etapa de aprovechamiento, los árboles plantados se aprovecharán y las comunidades mapuche involucradas se beneficiarán en términos económicos de la venta de la madera que se haya obtenido en el proceso.

Aún no se han definido propuestas específicas de financiamiento, aunque Bosques Cautín está sosteniendo pláticas con instituciones públicas para este fin. Una vez que las oportunidades de financiamiento para el proyecto de reforestación queden definidas, Bosques Cautín se pondrá en contacto con las comunidades para obtener retroalimentación de parte suya y llegar a un acuerdo sobre el alcance específico y la implementación del proyecto.

- Medida 2: Inicio y desarrollo del Proyecto de Restauración del Bosque Nativo.

Bosques Cautín contrató los servicios de dos expertos técnicos para desarrollar el Proyecto de Restauración del Bosque Nativo. Ya se cuenta con el plan de trabajo del proyecto y su implementación está en la etapa inicial.

El plan de trabajo se divide en dos fases del proyecto. Se estima que la Fase 1 del proyecto tomará alrededor de un año en implementarse.

Los **objetivos principales** de estas **dos fases** son:

- **Fase 1:** Se realizará un análisis de punto de partida del contexto social y ambiental y de las oportunidades potenciales, con el propósito de acordar con las comunidades una estrategia que se implementará en la Fase 2.
- **Fase 2:** Implementación de la estrategia acordada como resultado de la Fase 1.

La **Fase 1** está dividida en **cinco etapas**, cada una de ellas con una meta específica.

- **Etapa I. Definición del sistema de gobernanza:** los papeles y funciones que desempeñan las partes involucradas (Bosques Cautín, las comunidades y los expertos técnicos) se definirán claramente.
- **Etapa II. Identificación de la zona que habrá de restaurarse:** las zonas que habrán de restaurarse se seleccionarán conforme a factores ecológicos, sociales y culturales, con el acuerdo de las comunidades.
- **Etapa III. Evaluación del ecosistema que habrá de restaurarse:** análisis de punto de partida para determinar el estatus inicial del ecosistema que habrá de restaurarse.
- **Etapa IV. Definición del ecosistema de referencia:** en esta etapa se identificará el 'ecosistema de referencia'. Éste sería una zona de control de ecosistema que tiene condiciones ecológicas similares a las que el proyecto de reforestación pretende lograr.
- **Etapa V. Diseño de la estrategia:** las estrategias de restauración quedarán acordadas y definidas.

La siguiente gráfica resume las actividades específicas que se tienen planeadas para cada una de las etapas de la **Fase 1**.

Etapa	Actividades	Resultados previstos	Calendario previsto
I. Definición del sistema de gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> • 2 reuniones con los expertos técnicos, Bosques Cautín y representantes comunitarios • 3 talleres para coordinar y acordar fechas límite, partes interesadas, responsabilidades, funciones, etc. 	Documento que sintetiza el sistema de gobernanza para el proyecto de restauración.	Octubre–noviembre de 2015
II. Identificación de la zona que habrá de restaurarse	<ul style="list-style-type: none"> • 2 reuniones participativas • 1 visita de campo • Recopilación de la información • Taller final • Recopilación de la información 	Documento técnico que recopila la información recabada en el proceso participativo y el acuerdo sobre la zona que habrá de restaurarse.	Noviembre 2015 a enero de 2016
III. Evaluación del ecosistema que habrá de restaurarse	<ul style="list-style-type: none"> • 1 taller sobre conocimiento tradicional • 2 visitas de campo para establecer mediciones y reunir información • Recopilación de la información • Taller sobre los resultados 	Documento técnico con los resultados de la evaluación.	Febrero–marzo de 2016
IV. Definición del ecosistema de referencia	<ul style="list-style-type: none"> • 2 reuniones participativas • 1 visita de campo participativa • Recopilación de la información 	Documento técnico acerca del proceso participativo y los resultados del estudio de referencia del ecosistema.	Abril-mayo de 2016

V. Diseño de la estrategia • 3 talleres participativos

Documento con la agenda y las acciones específicas acordadas para la restauración.

Mayo–junio de 2016

- **Medida 3: Desarrollo de planes de conservación y restauración de cursos y fuentes de agua**

Bosques Cautín desarrolló e implementó un plan de trabajo para las medidas de reparación de cursos de agua y recursos hídricos.

La comunidad elegida para el caso piloto y que se está beneficiando con la implementación de esta medida, es la comunidad indígena José Pinolevi (40 miembros activos y 20 familias) aldeaña a la zona forestal ‘El Pinar’ en el área de Purén.

El plan de trabajo que se implementó incluyó las siguientes tareas:

- Discusiones y acuerdos con las comunidades sobre el alcance del plan de restauración.
- Identificación de la zona de cursos de agua a ser restaurada (3 microcuencas hidrográficas identificadas).
- Se acordó con las comunidades que en la zona identificada para ser restaurada se tumbarían las especies exóticas en una distancia de 20 metros de cada lado del curso de agua.
- El área acordada se marcó en el terreno con palos de madera de color y la labor de restauración se realizó manualmente.
- La primera cuenca hidrográfica quedó restaurada con la siembra de 500 plantas nativas (cubriendo 2.3 hectáreas), las cuales habían sido cultivadas en el invernadero ‘Piedra el Águila’ de Angol. Las especies que se plantaron fueron *canelo*, *peumo*, *lingue* y *maitén*.
- Se colocaron rótulos informativos para delimitar la zona restaurada.
- Para las cuencas hidrográficas 2 y 3, se removieron los desechos y las especies exóticas de las zonas (6.42 hectáreas) y se mejoró el suelo alrededor de las especies nativas existentes para lograr una mejor regeneración natural. Actualmente se está discutiendo si las cuencas hidrográficas 2 y 3 se reforestarán mediante regeneración natural, o si será necesario realizar siembras (por definirse a principios de 2016).



Figura 1. Día 2 de la restauración de la cuenca hidrográfica por parte de Bosques Cautín



Figura 2. Una de las 500 plantas de especies nativas sembradas en la cuenca hidrográfica 1

- Medida 4: Incremento del porcentaje de trabajadores de origen mapuche que trabajan para Bosques Cautín

Bosques Cautín estableció un registro de personas de origen mapuche que trabajan para la empresa. Ésta presentó cifras que muestran un ligero aumento en el porcentaje de trabajadores de origen mapuche contratados por ella (Fig. 3).

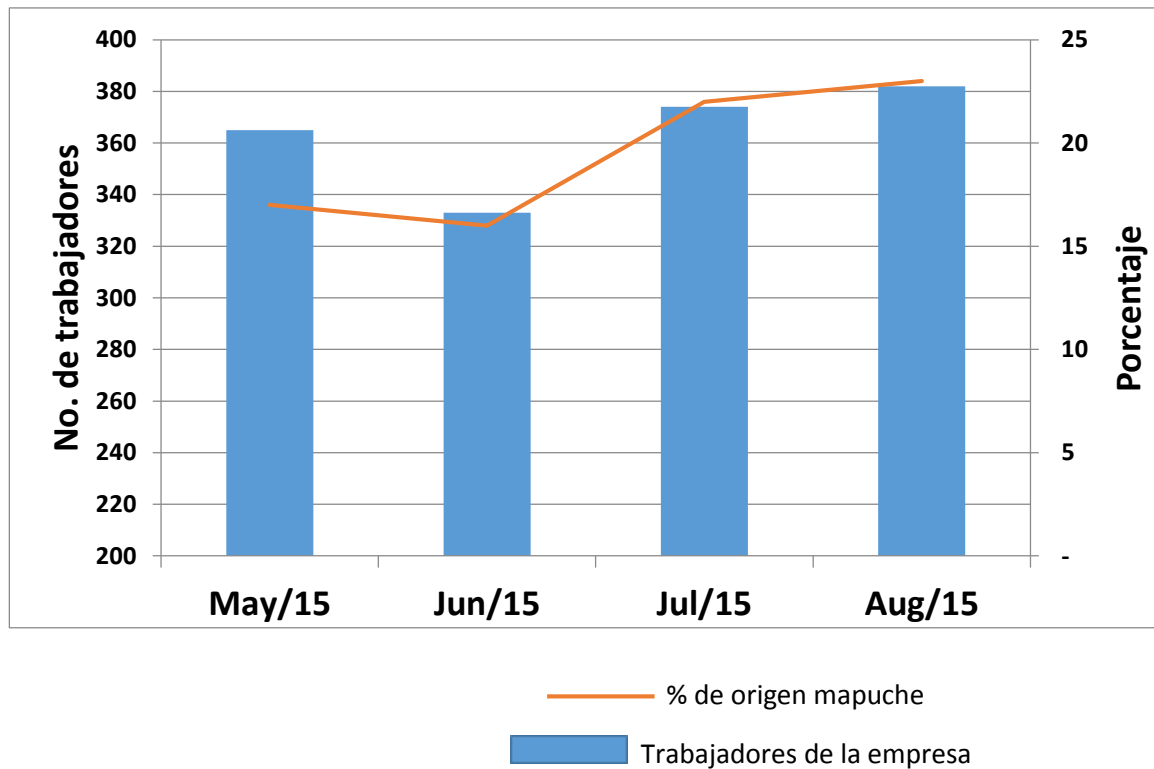


Figura 3. Gráfica que muestra el incremento de trabajadores de origen mapuche contratados por Bosques Cautín

Además, Bosques Cautín realizó varias actividades de capacitación para mejorar las habilidades y capacidades de sus trabajadores (incluyendo aquellos de origen mapuche).

Se realizaron actividades de **fortalecimiento de las capacidades** y **capacitación** para los siguientes temas:

- Seguridad y prevención de riesgos al usar maquinaria de extracción de madera (curso realizado el 10 de agosto de 2015).
- Prevención de riesgos laborales y seguridad de los trabajadores para aquellos en puestos administrativos (23 de julio de 2015).
- Curso de primeros auxilios (7 de julio de 2015).
- Prácticas laborales seguras, normas de seguridad, requisitos FSC y seguridad personal (19 de junio de 2015).

Bosques Cautín también implementó un Programa de Apoyo para Contratistas de Origen Mapuche con el fin de mejorar su acceso a la tecnología. Este apoyo se ha prestado a través de los servicios técnicos de un asesor. Bosques Cautín trabaja actualmente con siete subcontratistas permanentes, de los cuales, cuatro son de origen mapuche. Desde mayo de 2015, los subcontratistas han tenido acceso al programa de apoyo a través del cual están recibiendo capacitación y adquiriendo nuevas habilidades en distintas áreas, como por ejemplo, en cuestiones de seguridad y medioambiente. Uno de los subcontratistas (Rama Verde) está también recibiendo apoyo del asesor para obtener habilidades profesionales específicas en el uso de maquinaria técnicamente avanzada para el aprovechamiento de madera (tractor de arrastre). El propósito de Bosques Cautín es ofrecer, a futuro, los servicios de este asesor a todos los demás subcontratistas de la empresa, para lograr incrementar las habilidades técnicas y las capacidades de sus subcontratistas.



Figura 4. Curso de capacitación de prácticas laborales seguras, normas de seguridad, requisitos FSC y seguridad personal (realizado el 19 de julio de 2015) – con la asistencia de 25 trabajadores del subcontratista Emsefor Fabián Ancamilla.



Figura 5. Curso de capacitación sobre seguridad y prevención de riesgos al usar maquinaria de extracción (realizado el 10 de agosto de 2015).



Figura 6. Curso de capacitación en seguridad y prevención de riesgos al usar maquinaria de extracción (realizado el 10 de agosto de 2015).



Figura 7. Curso de capacitación en prevención de riesgos laborales y seguridad en el trabajo para aquellos en puestos administrativos (realizado el 23 de julio de 2015)