

Groeps certificering

Groeps certificering is een manier voor meerdere bosbouwbedrijven om gecertificeerd te zijn onder één enkel FSC certificaat. Het certificaat wordt beheerd door één persoon of organisatie namens een groep van beseigenaren of -beheerders die overeenkomen om deel te nemen aan de groep.

Betaalbare certificering

Alle kosten aangaande de certificering – zoals reiskosten van de auditor, het schrijven van het rapport, consultatie van de omwoners over het bosbeheer – worden gedeeld onder de leden. Verder bezoeken de auditors niet ieder jaar ieder afzonderlijk groepslid, maar enkel een steekproef van de leden. Hierdoor is de kost per groepslid veel lager dan wanneer alle groepsleden een individueel certificaat zouden aanvragen.

Groeps certificering betekent meestal ook dat de groepsleden ondersteuning krijgen van de groepsmanager of van elkaar, om te voldoen aan de FSC vereisten voor duurzaam bosbeheer.

Hoe werkt het?

Ledere groep heeft een persoon of organisatie nodig die optreedt als groepsmanager (ook soms groepsentiteit genoemd). De groepsmanager kan een individu zijn, een bedrijf, een coöperatieve, een NGO, of eender welke andere legale eenheid.

De **groepsleden** zijn dan de individuele beseigenaren of –beheerders. Het bos dat zij beheren kan van eender welke grootte zijn en van elk type van grondbezit (openbaar, privaat, gemeentelijk, concessie etc.).

Kernverantwoordelijkheden bij groeps certificering

Verantwoordelijkheden van de groepsmanager:

- Groeps certificering aanvragen
- Optreden als contactpersoon voor de certificeerder
- De groep inlichten over hun verantwoordelijkheden
- Er voor zorgen dat alle groepsleden voldoen aan de FSC vereisten voor duurzaam bosbeheer
- Alle groepsleden opvolgen: i.e. controleren of zij tegemoet komen aan de vereisten
- Statistieken bijhouden: bv. lijsten van groepsleden, bosoppervlaktes, rapporten

Sommige groepsmanagers bieden ook technische diensten aan zoals inventarisatie, planten, milieueffectenrapportering, exploitatie, marketing en verkoop van bosbouwproducten. Deze diensten zijn geenszins verplicht. In sommige andere groepen bestaan deze diensten niet en beheert de groepsmanager simpelweg het groepschema.

Verantwoordelijkheden van een groepslid:

- Het bos beheren volgens de FSC vereisten
- Het eens zijn met de regels van de groep en het ermee eens zijn dat de groepsmanager een FSC certificaat aanvraagt namens de groepsleden (bv. door het ondertekenen van een overeenkomst).

Wanneer het niet mogelijk is om deze overeenkomst als geschreven document te hebben – bijvoorbeeld omdat de meeste mensen in de groep niet kunnen lezen of schrijven – dan laat FSC andere opties toe zoals een mondelinge overeenkomst. In dat geval moet de groepsmanager kunnen uitleggen waarom geschreven documenten niet mogelijk zijn en op welke manier de leden worden geïnformeerd en het eens worden met de regels.

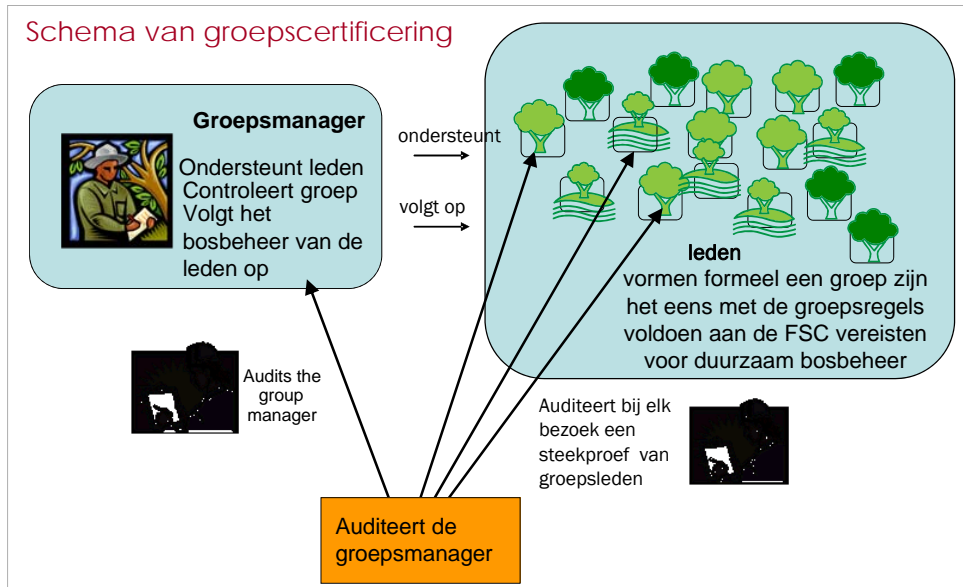
Groeps certificering is ontstaan om de kosten van certificering te doen zakken – de kost per groepslid is veel lager dan wanneer alle groepsleden een individueel certificaat zouden aanvragen.

Voorbeelden van groepsmanagers: bosbouwdepartementen van een overheid, lokale NGO's, individuele professionele bosbouwers, associaties van beseigenaren, organisaties voor gemeenschapsbosbouw (Eng. Community Forestry), pulpproducerende bedrijven.

Er staat geen limiet op de grootte van een groep: het kan een onbepaald aantal leden hebben, en een onbeperkte bosoppervlakte. De groepsmanager moet wel kunnen aantonen dat de groep het aantal leden kan dragen en eender welke groei ervan.



Schema van groepscertificering



Een groep certificeren

De groepsmanager heeft als taak de groep te beheren en het bosbeheer van de groepsleden op te volgen. De vereisten voor FSC groepscertificering leggen dus de meeste verantwoordelijkheid om te controleren of alle groepsleden duurzaam bosbeheer uitvoeren, bij de groepsmanager. De certificeerder zal vervolgens controleren of de groepsmanager zijn taak goed doet en of hij procedures heeft opgesteld om zijn groep op te volgen. De certificeerder zal ook een selectie van de bossen van individuele groepsleden bezoeken om te zien of zij tegemoet komen aan de FSC vereisten voor duurzaam bosbeheer. Problemen met de bekwaamheid van de groepsmanager worden zeer serieus genomen. Wanneer een auditor vindt dat de groepsmanager bijvoorbeeld zijn statistieken niet goed bijhoudt of de groep niet goed opvolgt, zal hij verbeteringen eisen (meestal 'Corrective Action Request' genoemd, of kortweg CAR). De auditor kan het groepscertificaat ook schorsen of intrekken, indien hij dit nodig acht.

Wanneer een auditor vindt dat een individueel lid niet voldoet aan de FSC vereisten voor bosbeheer, zal hij aanbevelen het individuele lid te schorsen of uit te stoten uit de groep. Of de auditor zal verbeteringen eisen in het bosbeheer en in de manier waarop de groep zijn leden opvolgt.

Groepen van kleine en laag intensieve bosbouwbedrijven.

Als een groep enkel bestaat uit ondernemingen die zich kwalificeren als 'kleine' of 'weinig intensief beheerde' bossen (Eng. Small or Low Intensity Managed Forest of kortweg SLIMF), dan laat FSC de certificeerder toe om veranderingen toe te brengen in de manier waarop hij auditeert. De reden hiervoor is te proberen de kosten voor deze ondernemingen zo laag mogelijk te maken.

Afhankelijk van het aantal 'Correctieve Acties' (problemen die om correctie vragen) die de certificeerder moet uitschrijven, kan hij goedkopere auditkosten aanbieden. Dit kan door het aantal bezochte groepsleden tijdens een veldbezoek te verlagen of door sommige jaarlijkse veldbezoeken te vervangen door audits op kantoor (van documenten en systemen).

Er staat geen limiet op het aantal leden van een SLIMF-groep (i.e. Small or Low Intensity Managed Forest).

Where to find more information

Group Certification Resources Online: www.dovetailinc.org/GroupCert.html Een uitgebreide set van case studies, handboeken en beleid gerelateerd aan FSC groepscertificering, in het Engels.

Case Studies: www.fsc.org/smallholders 5 case studies die de vele voordelen en uitdagingen van groepscertificering belichten.

Specific documents:

- *The FSC Policy on Group Certification* [FSC-POL-20-001 (1998) EN Group Certification – FSC Guidelines for Certification Bodies]. Bedoeld voor certificeerders, maar is ook handig voor personen die een groep willen opzetten.
- *FSC Forest Management Group Certification Guidebook*. Rainforest Alliance 2005. Bevat documenten voor het beheren van een groep
- *Group Certification for Forests: A Practical Guide*. ProForest 2002. Heeft ook een set van voorbeelddocumenten en templates beschikbaar.

Alle individuele bosbouwers moeten voldoen aan alle vereisten van de standaard. Je kan geen verantwoordelijkheden om te voldoen aan de vereisten "uitwisselen" tussen verschillende groepsleden of eigendommen. Nochtans zouden sommige aspecten van duurzaam bosbeheer – zoals bijvoorbeeld het behoud van biodiversiteit- geschikter zijn voor bosbeheer op het niveau van de groep: dit is afhankelijk van de groepscontext en de organisatorische structuur.